

Management Drives : un formidable outil au service de votre développement professionnel

Juin 2023



FHinkEgale

Innovater pour l'égalité,
agir pour la performance globale



MD

Management Drives

Management Drives est un outil de diagnostic et une méthode de développement professionnel individuel, d'équipe et d'organisation qui repose sur les études de **Clare W. Graves (1914 – 1986)**, Jung et Maslow.

- ✓ Des coachs et consultants certifiés diffusent cet outil dans 45 pays.
- ✓ 450 000 personnes ont déjà un profil MD.
- ✓ Le logiciel survey existe en 30 langues.



MD

Management Drives

✓ Un outil qui permet de (re)connaître nos motivations au travail..

✓ ... de mieux comprendre comment nos motivations influent nos comportements au travail : comment mettons nous nos connaissances, aptitudes et compétences à contribution au sein de l'organisation ?

✓ Cette meilleure connaissance nous aide à mieux nous connaître, à mieux communiquer avec les autres et à développer notre leadership !

Management Drive et le développement professionnel des talents

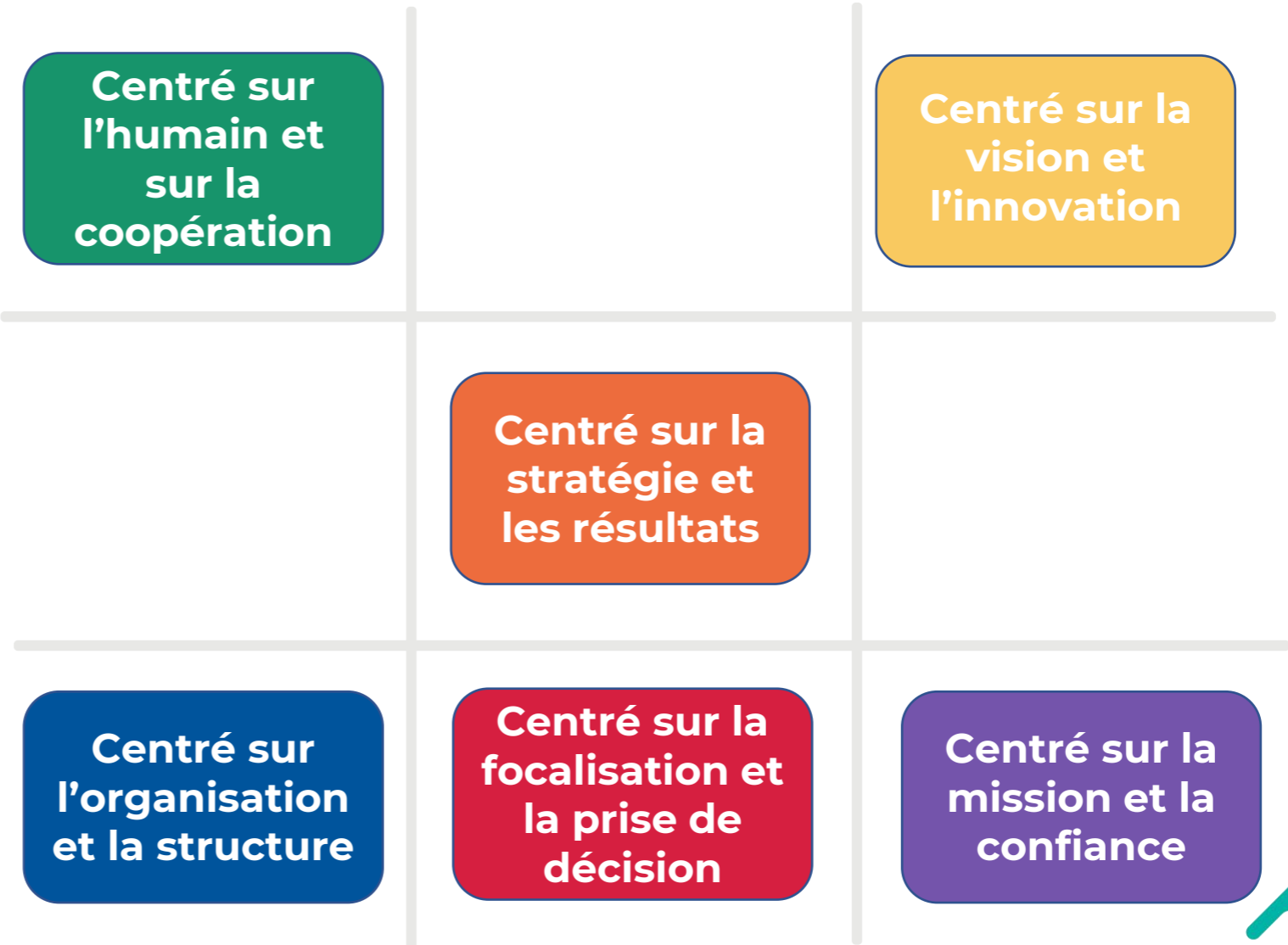
- ✓ MD offre **une grille de lecture** des différents comportements au travail : les siens, ceux des autres, en mode croisière ou sous pression.
- ✓ Aussi, il favorise **la prise de conscience** de nos moteurs individuels, de ceux des autres et des **6 styles de leadership**.
- ✓ Ils sont **tous importants** et peuvent, en fonction des situations vécues par l'organisation être nécessaires.
- ✓ Aussi, faire le lien entre soi, les 6 styles de leadership et les besoins des personnes, des équipes, de l'organisation permet **d'améliorer la pertinence de ses interventions**.

C'est pourquoi nous utilisons MD dans nos parcours de développement des talents !
C'est un outil précieux, simple, améliorant la performance individuelle et collective.

6 styles de leadership pouvant être développés en coaching et formation :



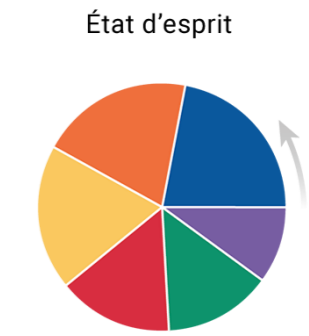
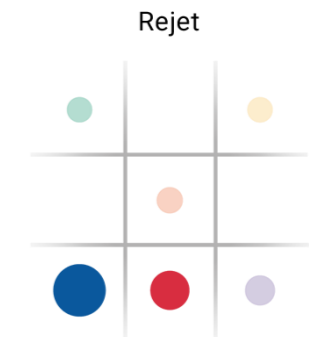
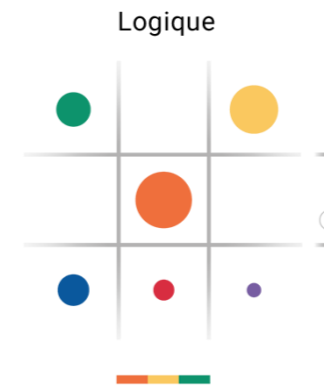
- ✓ Mieux se connaître
- ✓ Développer ses forces
- ✓ Comprendre les autres
Adapter son style en fonction des besoins des équipes et de l'organisation



|| En pratique :

Grâce à la passation d'un test rapide, MD permet l'élaboration d'un profil individuel, qui présente, 4 cadrans qui donneront de précieuses indications sur :

- ✓ Les motivations d'une personne au travail
- ✓ Les comportements qui l'irritent chez elle et/ou chez les autres
- ✓ Les contextes qui procurent de l'énergie ou lui en fait perdre.
- ✓ Les comportements que la personne peut afficher sous pression.



Des outils et applications qui viennent éclairer et compléter l'outil

MD

Management Drives



FThinkEgale

|| Nos offres de développement des talents

Nos formules d'accompagnement répondent aux besoins spécifiques de nos client.es et sont établies sur mesure.

- ✓ **En individuel :**
 - ✓ séance unique => 1h30 avec la restitution de son profil
 - ✓ passeports coaching => 3 à 5 séances et un profil restitué
 - ✓ coaching classique => 8 séances de 2h avec un profil restitué
- ✓ **Dans le cadre de réseau mixité ou de programme collectif de développement :**
 - ✓ des parcours de développement du leadership, en présentiel, distanciel ou grâce à notre plateforme d'accompagnement (dont E- Learning).
 - ✓ Séminaire de 1 à 2 jours pour travailler son leadership, son efficacité ou la confiance en soi... Avec Management Drives
 - ✓ Des formules en blended sont également possibles.



**Consulter notre
catalogue d'offres
de formation**



FHinkEgale



|| Les coachs certifiées



Delphine
Guyard Meyer



Cécile
Fontaine

D'autres coachs certifié.es peuvent être
mobilisé.es selon vos besoins



FHinkEgale

Contactez-nous !



FHinkEgale

contact@fhinkegale.com



www.fhinkegale.com



[www.linkedin.com/company/
fhink-egal-e/](https://www.linkedin.com/company/fhink-egal-e/)