



« Sexisme ? Pas chez nous ! »

Un jeu pédagogique
by FHinkEgal·e

Juin 2025



FHinkEgal·e

Innover pour l'égalité,
agir pour la performance globale

L'histoire

- Depuis de nombreuses années, le thème du **sexisme en organisation de travail** occupe notre réseau de compétences : conférences, formations et sensibilisations, focus groupes... auprès de dirigeant·es, managers, représentant·es de la fonction RH, du personnel, collaborateurs et collaboratrices...
- Nous cherchions le Graal, l'outil, la bonne approche qui permettrait les **prises de conscience des femmes et des hommes !**
- Après plusieurs années de réflexion et de tâtonnement, nous sommes ravi·es de vous présenter « **Sexisme ? Pas chez nous !** », le jeu by FHinkEgal·e !



« Sexisme ? Pas chez nous ! » Une approche ludique et non culpabilisante



- Un **jeu de plateau** pour sensibiliser au **sexisme** et au **harcèlement sexuel** les collaborateurs et les collaboratrices, les managers, les représentant·es de la fonction RH et les représentant·es du personnel de votre organisation.
- Il suit le **fil d'une carrière** et permet de visiter les principaux lieux de vie de l'organisation.
- Plus de **400 infos** pour comprendre les enjeux et les impacts du sexisme.

« Sexisme ? Pas chez nous ! » Ses objectifs pédagogiques



« Sexisme ? Pas chez nous ! » permet au plus grand nombre :

- de **reconnaître** les situations de sexisme et de harcèlement sexuel et de les **qualifier**,
- d'identifier les **facteurs favorisant** le sexisme,
- de savoir comment **réagir et agir**, individuellement ou collectivement,
- de se questionner, de prendre conscience, d'impliquer les équipes et d'entraîner des changements de comportements.



Voir le clip
de présentation du jeu >>



FHinkEgalé

« Sexisme ? Pas chez nous ! »



Un jeu modulaire

- de **2 à 9** personnes, en solo ou en équipe,
- sur des formats allant, au choix, **de 30 à 90 minutes**.
- deux options : « **managers** » et « **collaborateurs et collaboratrices** » (avec des questions adaptées à chaque population).



Facile à prendre en main

Son **dispositif guidé**, indissociable du plateau de jeu, qui soutient l'animateur ou l'animatrice en séance, apporte de nombreuses informations complémentaires : **jouer et se former !**

Un thème délicat, de la sérénité pour les animateurs et animatrices

La question du sexisme est délicate. Elle suscite parfois des **réactions émotionnelles** fortes. Notre expérience nous a conduits à porter une attention particulière à ce sujet lors de la conception du jeu, pour les animations autour de ce support pédagogique.

Ainsi, nous avons choisi :

- d'intégrer ce point au **dispositif guidé**, pour soulager les animateurs et animatrices, mais aussi tout type de collaborateur et collaboratrice.
- d'accompagner le jeu « Sexisme ? Pas chez nous ! » d'une **formation incontournable** afin de donner des clés aux animateurs et animatrices :
 - sur le sexisme et le harcèlement sexuel,
 - sur la posture à adopter, dans toutes les situations,
 - sur des outils pratiques pour faire vivre le jeu, dans le cadre d'un plan d'action.



FHinkEgale

|| Vous voulez jouer ou acquérir le jeu ?



Vous souhaitez
organiser
un évènement
ou une formation
sur le sexisme et
le harcèlement sexuel
avec le jeu ?



Vous souhaitez faire
du jeu un **outil**
au service de
vos actions
de prévention contre
le sexisme et
le harcèlement sexuel



Vous souhaitez faire
du jeu un **outil**
au service de
vos actions
de prévention
en l'adaptant
à **votre environnement**
et **vos couleurs**



Une formation ou un évènement utilisant « Sexisme ? Pas chez nous ! »



Un programme suggéré (consulter notre catalogue dédié) ou **sur mesure** élaboré à partir de vos besoins. Un devis est systématiquement fourni après un rendez-vous d'échange. Des conventions de formation sont possibles.



Quand ?

Dans le cadre de vos **évènements égalité et mixité professionnelles** ou à l'occasion du **25 janvier** (Journée nationale contre le sexisme), du **8 mars** (Journée internationale des Droits des femmes), de la **Semaine de la QVCT** (3^e semaine de juin) et/ou du **25 novembre** (Journée de lutte contre les violences faites aux femmes)... ou quand vous le souhaitez 😊.



Durée ?

Plusieurs formats :

- 2 heures, une demi-journée ou une journée complète pour jouer, débriefer...
- ... et, selon le temps, approfondir les connaissances, réagir, débattre.
- Il est aussi possible d'ajouter des temps de conférences, de tables rondes, ou d'échanges sous un format focus groupe...



Prix sur demande



« Sexisme ? Pas chez nous ! » - Version standard

Un outil intégré à vos actions de prévention contre le sexisme



Quand ?

Dans le cadre de votre plan de prévention santé et sécurité au travail, vous souhaitez déployer un programme de formation / sensibilisation de vos collaborateurs et collaboratrices et/ou de vos managers au sexisme et harcèlement sexuel.



Durée et programme

Une journée pour se former aux fondamentaux du sexisme et du harcèlement sexuel, appréhender la posture de facilitation, s'approprier le jeu et son animation.

Après une formation, **vous organiserez des sessions de jeux comme bon vous semble** au sein de votre organisation.



En option

- Des **jeux** supplémentaires.
- La **mise à jour annuelle du jeu** (cartes complémentaires, dispositif guidé).
- Un accompagnement et suivi dans la durée.



FThinkEgale



Prix sur demande



« Sexisme ? Pas chez nous ! » (version personnalisée)

Un outil intégré et adapté à vos actions de prévention contre le sexisme



Sont inclus

Le jeu « Sexisme ? Pas chez nous ! »

1 plateau, 400 cartes, pions, dispositif guidé

1 licence d'utilisation interne illimitée

1 formation au sexisme et à l'animation du jeu

12 pers. maxi par session

1 guide pratique

1 kit de com' dont visuels et vidéo

RDVs de cadrage et recueil des besoins

1 hotline de suivi



Personnalisation sur le fond et la forme

Trois niveaux, selon votre choix :

1. Graphisme à vos couleurs (dont photos de votre univers sur le plateau et logo (plateau, cartes et dispositif guidé).
2. Niveau 1 + Intégration de vos bonnes pratiques, de votre plan d'action égalité et mixité (etc.) aux questions « Sexisme ? Pas chez nous ! » (questions « chance » du jeu).
3. Niveau 2 + Adaptation des questions « environnements de travail » du jeu pour coller à votre réalité.



Autour du jeu

- Un accompagnement au **déploiement** du jeu dans votre organisation.
- Une prise de recul sur votre plan d'action actuel.
- **Des formations approfondies au sexisme** et au harcèlement sexuel au travail de vos futur·es animateurs et animatrices.
- Un mémo et une vidéo d'accompagnement à vos couleurs !



En option

- Un prix dégressif sur les **jeux** selon le nombre d'exemplaires.
- La **mise à jour annuelle du jeu** (cartes complémentaires et mise à jour du dispositif guidé).
- Un accompagnement et suivi dans la durée.



Prix sur demande



FThinkEgale



Programme formation : Savoir animer une session du jeu « Sexisme ? Pas chez nous ! »



Public : 10-12 personnes maxi - Managers, responsables RH / RSE ou SST, préventeurs ou préventrices SSCT et représentant-es du personnel



7 heures, 1 jour



Prérequis : Appétence pour le thème et l'animation de groupe



Objectifs

- **Appréhender les notions d'agissements sexistes et de harcèlement sexuel** : état des lieux général, définitions, impacts et facteurs contributifs, lien avec les mécanismes de catégorisation et de **stéréotypes**, continuum des violences...
- Connaître les **obligations des employeurs**, le rôle des représentant-es du personnel et l'articulation avec la QVCT, la santé et la sécurité au travail.
- Mobiliser les parties prenantes et connaître leurs rôles et responsabilités respectifs dans le traitement de ces situations : managers, RH, représentant-es du personnel, référent-es agissements sexistes, victimes, témoins, collègues.
- S'approprier le jeu et concevoir une animation dans son organisation.
- S'approprier les enjeux de posture et les basiques de la facilitation, en lien avec la thématique du sexisme.



Méthodes utilisées

- Les principes de l'intelligence collective : brainstorming, travaux en sous-groupe.
- Quiz, vidéos...



Les + de cette formation

- ✓ Une connaissance fine des notions et de leurs impacts au travail.
- ✓ Une réflexion sur les incubateurs du sexisme.
- ✓ La prise en main du jeu et son expérimentation.
- ✓ Des conseils pratiques sur la posture de facilitateur ou facilitatrice.



FHinkEgale



Un exemple de déploiement : le Groupe STEF



- **135 MIX'UPers**, membres du réseau égalité / mixité, venues de **7 pays**, formées pour sensibiliser en toute autonomie les **25 000 collaborateurs et collaboratrices** du Groupe.
- **275 boîtes de jeu** à l'effigie de l'entreprise, intégrant ses problématiques et mettant en avant sa démarche égalité et l'engagement de sa direction.
- **Des retours terrain unanimes !**



Pour voir la vidéo
avec des retours
d'expérience >>

FHinkEgal·e

Nos engagements « qualité »



Nos **offres sont adaptables** ; nous sommes à votre disposition pour étudier vos demandes particulières.

- ▶ Nos consultant·es et formateur·trices sont des **professionnel·les expérimenté·es**, capitalisant plus de 15 ans d'expérience sur le sujet de l'égalité femmes-hommes et disposant d'une solide expérience en formation et/ou en coaching.
- ▶ Crédibilité opérationnelle et expérience de l'accompagnement individuel et collectif garantis.



Nos formations comprennent un **dispositif d'évaluation** :

- ▶ Avant la formation, un formulaire de recueil de besoins est envoyé aux stagiaires.
- ▶ En début de session, les participant·es sont invité·es à partager leurs représentations et besoins.
- ▶ En fin de formation, une enquête de satisfaction est proposée ainsi qu'une évaluation des connaissances sous forme de questionnaire ou de QCM.



FHinkEgal·e dispose de l'agrément « organisme de formation » depuis juin 2023 et est certifié Qualiopi.



Nos formations favorisent **l'accessibilité aux personnes en situation de handicap** :

- Présentiel : les lieux choisis par nos clients ont été vérifiés pour s'assurer de l'accès aux personnes à mobilité réduite (PMR).
- E-learning : nos vidéos et podcasts sont sous-titrés pour une meilleure accessibilité aux personnes mal entendant.
- N'hésitez pas à nous contacter pour évoquer toute situation à anticiper et traiter ou nous permettre de vous mettre en relation avec des associations d'aide.



Référente handicap : Delphine Guyard-Meyer, représentante légale de FHinkEgal·e.



FHinkEgal·e

Contactez-nous pour en savoir plus !

Pour en savoir plus sur
FHinkEgal·e, ses références
et ses différentes offres >>



FHinkEgal·e

contact@fhinkegale.com



www.fhinkegale.com



[www.linkedin.com/company/
fhink-egal-e/](https://www.linkedin.com/company/fhink-egal-e/)