

FHink
EGALE



Innover pour l'égalité,
agir pour la performance globale

Conseil en égalité
professionnelle

Ateliers de
sensibilisation
& formation

Coaching, mentoring
& co-développement

Evènements
& réseaux internes



Depuis la Loi du 27 janvier 2017, les entreprises de + de 300 salarié-e-s et celles spécialisées dans le recrutement doivent mettre en place une formation à destination des recruteurs-euses, que ce soient des professionnel-le-s RH et des managers.

Pour qui ?

Toute personne en charge du recrutement

Objectifs de la formation

- **Connaître** le principe de non discrimination appliqué au recrutement
- **Y associer** les autres obligations légales applicables en matière de recrutement (respect de la vie privée, transparence, pertinence et confidentialité)
- **Maîtriser** le processus de recrutement de la rédaction du profil de candidat.e à la validation de la période d'essai sans discriminer (objectivation et traçabilité)
- **S'exercer** à la rédaction d'offre d'emploi et à la conduite d'entretien non discriminantes
- **Savoir** aller au-delà de l'égalité de traitement : inclusion, diversité et égalité des chances en matière de recrutement.



Innover pour l'égalité,
agir pour la performance globale

Anne Cambriel

06 19 96 70 78

anne.cambriel@equation-rh.fr

Delphine Guyard-Meyer

06 30 68 90 71

delphine.guyard.meyer@equation-rh.fr



Christophe Falcoz

06 89 85 76 04

falcoz@rcf-management.com

Audrey Gauthier-Boubet

06 20 03 24 42

gauthier.audrey@upacademy.fr

www.fhinkegale.com